

Offre d'emploi – Professionnel.le de recherche Équipe de recherche de Catherine Mercier

L'équipe de recherche en **Réadaptation sensorimotrice & douleur** du Centre interdisciplinaire de recherche en réadaptation et en intégration sociale (Cirris) est à la recherche d'un.e professionnel.le de recherche. L'équipe est dirigée par Catherine Mercier erg. Ph.D., chercheure boursière de mérite du FRQS et titulaire de la Chaire de recherche en paralysie cérébrale. Le Cirris est situé au cœur d'un milieu clinique de réadaptation (installation IRDPQ du CIUSSS de la Capitale-Nationale).

Principales responsabilités

Sous la supervision de Catherine Mercier, le/la professionnel.le de recherche effectue des travaux découlant des orientations des projets de recherche. Ses principales responsabilités sont de :

- Assurer la coordination d'activités de recherche en collaboration étroite avec les personnes étudiantes (autorisations éthiques, achats, recrutement, gestion de bases de données, communication avec les partenaires, organisation de rencontres, etc.);
- Participer à la collecte des données (administration de tests, réalisation d'entrevues, prises de mesures en laboratoire), à leur saisie de données et à leur analyse;
- Contribuer à la diffusion des résultats de recherche (articles et présentations scientifiques, site web, activités de transfert de connaissances et vulgarisation);
- Effectuer des revues de la littérature scientifique pour soutenir l'élaboration de projets.

Note : Les responsabilités pourraient être modulées selon l'expérience du candidat ou de la candidate.

Profil recherché

- Diplôme de maîtrise professionnelle dans le domaine de la réadaptation ou de maîtrise recherche dans un domaine pertinent (*les candidat.e.s détenant un doctorat sont aussi invité.e.s à postuler*);
- Une expérience de recherche en laboratoire chez l'humain est un atout;
- Sens de l'organisation, initiative, rigueur, flexibilité et autonomie;
- Excellentes habiletés interpersonnelles et aisance à interagir avec des enfants et des adultes ayant des incapacités;
- Aisance dans l'utilisation de logiciels informatiques variés (des compétences en programmation sont un atout);
- Maîtrise de la langue française et anglaise.

Information additionnelles

- **Type d'emploi** : Contrat initial d'un an avec possibilité de renouvellement.
- **Début de contrat** : Selon la disponibilité, au plus tard le 9 janvier 2023,
- **Horaire** : Temps plein, 35h par semaine
- **Salaire** : Selon les qualifications et l'expérience
- **Avantages** :
 - Cotisation au régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP);
 - Assurances collectives (après trois mois de travail).

POUR POSTULER

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir une lettre de présentation et leur curriculum vitae à l'adresse suivante : catherine.mercier@rea.ulaval.ca