



Disability, Employment,
and Public Policies Initiative

Produire des politiques publiques favorisant l'employabilité des personnes avec des incapacités dans un marché du travail en évolution

Colloque sur la préparation, l'accès et le maintien en emploi des
personnes vivant avec une incapacité

30 novembre 2018

Charles Bellemare - Chercheur Principal

www.deppi.org

Contexte

- 3.8 millions de Canadiens vivent avec une incapacité limitant leur vie quotidienne (Statistique Canada, 2012)
- En général, les personnes ayant des incapacités sont moins scolarisées, plus prédisposées au travail à temps partiel, plus à risque de recevoir des transferts gouvernementaux comme principale source de revenus (CDPC, 2012)
- La stratégie nationale pour l'intégration et le maintien en emploi des personnes handicapées du Québec (2008) : diminuer de 50% l'écart entre le taux d'emploi des personnes avec et sans incapacité.

Contexte

- Exemple de programme : [Contrat d'intégration de travail](#)
 - Subvention salariale: jusqu'à 85%
 - Subvention: jusqu'à 50% des coûts des travaux d'accès
 - Subvention: jusqu'à 100% des coûts pour adapter le poste de travail
- Bilan gouvernemental de la Stratégie (2008-2013): certains progrès, mais les écarts persistent.
- Pénurie de main-d'œuvre

Le DEPPI

- **Objectif du DEPPI** : Produire des recommandations de politiques publiques qui reflètent les réalités du terrain.
- **Approche méthodologique** : collecte et cumul de données probantes visant à enrichir les modèles traditionnellement utilisés pour effectuer des recommandations de politiques publiques.
 - Données administratives
 - Données provenant d'expériences effectuées en milieu de travail
 - Données provenant d'entrevues auprès des acteurs concernés
- **Équipe multidisciplinaire** : économie, sociologie, réadaptation et travail social

Phase 1 - historique

- Initiative conjointe des Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC) et du Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH)
 - Santé et productivité au travail
 - Conception et amélioration de mesures d'adaptation, d'outils et de politiques pour tous les travailleurs
 - Phase 1 - 2016-2018 : 18 équipes retenues
 - Équipe multidisciplinaire : économie, sociologie, réadaptation et travail social

Phase 1 – projets achevés

- **La perception des personnes ayant des incapacités à l'égard du soutien à la recherche d'emploi**
 - 42 entrevues qualitatives réalisées auprès de personne ayant des incapacités
 - Documenter leur perception du marché du travail
 - Obstacles et facilitateurs à la recherche d'emploi
 - Ouverture des employeurs
 - Aspirations professionnelles

Phase 1 – projets achevés

- **Difficultés d'insertion professionnelle des personnes avec des incapacités: une étude de terrain**
 - Méthode du « testing »
 - 1477 candidatures envoyées
 - Québec et Montréal
 - 4 types de postes : secrétaire, réceptionniste, commis comptable et programmeur
 - Principaux résultats:
 - Très forte discrimination envers les personnes en fauteuil roulant
 - Discrimination mesurée étouffe l'effet des subventions salariales
 - Couverture médiatique au niveau national

Phase 2

- 18 projets déposés à la phase 2 :
 - 9 projets retenus
- Montants de la subvention :
 - 514 260 \$ du CRSH
 - 629 634 \$ des IRSC
 - 449 421 \$ des partenaires
 - 244 000 \$ en argent
 - 205 421 \$ en nature
- Projet de marque en santé durable, Alliance santé Québec

Phase 2 - Partenaires

- Alliance des Centres-Conseils en Emploi (**AXTRA**)
- Centre Interuniversitaire de Recherche en Analyse des Organisations (**CIRANO**)
- Centre Interdisciplinaire de Recherche en Réadaptation et Intégration Sociale (**CIRRIS**)
- Chaire de Recherche Industrielle Alliance sur les Enjeux Économiques des Changements Démographiques (**CEDIA**)
- Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité Sociale (**MTESS**)
- Regroupement des Organismes Spécialisés pour l'Emploi des Personnes Handicapées (**ROSEPH**)
- Société Logique
- Groupe TAQ

Phase 2 - Chercheurs

Université Laval

- Charles Bellemare
- Guy Lacroix
- Sabine Kröger
- Marion Goussé

CHU de Québec

- Clermont Dionne

UDEM

- Marie Laberge

UQAR

- Sylvain Letscher

CIRRIS (Université Laval)

- Normand Boucher
- Bertrand Achou

CIRRIS (UQTR)

- Louise Duchesne

Université de Moncton

- Charles Gaucher
- Ann Beaton

Phase 2 – Projets en cours

- **Difficultés d'insertion professionnelle des personnes avec des incapacités: utilisation du CV vidéo** (en partenariat avec AXTRA)
 - Les résultats de recherche de la phase 1 suggèrent la présence d'une forte discrimination, potentiellement liée à la perception des employeurs
 - Testing à l'aide du CV vidéo:
 - Association des paralyés de France
 - Moncvvirtuel.com
 - But:
 - Démystifier la condition de ces travailleurs potentiels
 - Produire une recommandation afin de faciliter l'insertion en emploi

Phase 2 – Projets à venir

- **Incapacités et productivité au travail : une expérience de terrain** (en partenariat avec le Groupe TAQ)
 - But :
 - Documenter la productivité des personnes ayant des incapacités
 - Mesurer l'impact de la présence d'une personne ayant une incapacité sur la productivité des autres travailleurs

Phase 2 – Projets en développements

- **Transition vie active/retraite – en partenariat avec la CEDIA**
 - Service d'aide à domicile
 - Rôle des proches aidants
- **Analyse de données administrative – en partenariat avec le MTESS**
 - Analyse des données administratives
 - Transition inactivité/emploi

Phase 2 – Projets en développements

- **Développement des questionnaires d'entrevues qualitatives – en partenariat avec le ROSEPH**
 - Mise à jour du questionnaire de la phase 1
 - 500 entrevues
 - Ensemble du Québec + Nouveau-Brunswick

Phase 2 – Projet en développement

- **Recrutement d'entreprises– en partenariat avec le CIRANO**
 - Effectuer des entrevues avec les ressources humaines de grandes organisations québécoises
 - Documenter la perception sur les enjeux liés à l'intégration et le maintien en emploi des personnes vivant avec des incapacités.
 - Discuter de la pertinence de nouveaux services qui pourraient être offerts (ex. CV vidéos)
 - Données probantes sur l'employabilité des personnes vivant avec des incapacités dans ces organisations.

Phase 2

- Pour plus d'information : www.deppi.org

Merci !



Conseil de recherches
en sciences humaines
du Canada

